



Budžets

Publicēts: 16.09.2020.

Informācija par Konkurences padomes amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

Pamatojoties uz Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 4.pantu un 13⁵ pantu, Konkurences padomes amatpersonu un darbinieku (turpmāk – amatpersona) mēnešalga nedrīkst pārsniegt Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētā valstī strādājošo aizpagājušā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos eiro un kam piemērots koeficients 4,05.

Saskaņā ar Konkurences padomes darba samaksas organizēšanas kārtību, iestādes amatpersonu mēnešalgu nosaka iestādes vadītājs, ņemot vērā amata vērtību un individuālās kvalifikācijas novērtējumu.

Konkurences padomes amatu vērtība tiek noteikta ar Hay Group amatu klasificēšanas metodoloģiju "JobMapping™". Minētā metodoloģija ir izstrādāta sadarbībā ar Hārvardas Universitāti, balstās uz standartizētajiem amatu modeļiem, relatīvo amata svaru organizācijā un nodrošina atalgojuma iekšējo taisnīgumu un ārējo konkurētspēju.

Piemērojot Hay Group amatu vērtēšanas metodoloģiju «Job Mapping™», Konkurences padomes amati ir klasificēti amatu līmeņos no 12. līdz 22., jeb algu grupās. Katrai algu grupai ir noteikta mēnešalgas amplitūda, ņemot vērā valsts budžetā katram gadam Konkurences padomes atalgojumam apstiprināto finanšu līdzekļu apmēru.

Gadījumos, ja viena amata nosaukuma ietvaros, ņemot vērā arī funkcionālo amata piederību, paredzēto amata vietu skaits ir lielāks nekā viens, mēnešalgas apmēra noteikšanai tiek veikta konkrētās amatpersonas individuālās kvalifikācijas novērtēšana.

Individuālās kvalifikācijas novērtēšanai ir noteikti pieci kritēriji: profesionālās zināšanas un prasmes, problēmu identificēšanas un risināšanas prasmes, plānošanas un organizēšanas prasmes, sadarbības veidošanas prasmes un atbildīgums. Katram individuālās kvalifikācijas novērtēšanas kritērijam ir noteikts īpatsvars kopējā vērtējumā.

Amatu saraksts, amatpersonu individuālie kvalifikācijas līmeņi un noteiktās mēnešalgas tiek pārskatītas ne retāk kā vienu reizi gadā pēc ikgadējās nodarbināto darba izpildes novērtēšanas.

Informācija par Konkurences padomes amatpersonu mēnešalgām janvārī:

Algu grupa	Amata nosaukums	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga
------------	-----------------	--------------------	----------------------	------------------

Algu grupa	Amata nosaukums	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga
12.				
	Sekretārs			
		1		
			900-1000	
				1000
14.				
	Saimniecības un iepirkumu vadītājs, Vecākais lietvedis			
		2		
			1200-1400	
				1350
15.				
	Eksperts, Juriskonsults, Ekonomists, Komunikācijas speciālists			
		9		
			1300-1500	
				1411
16.				
	Vecākais eksperts, Vecākais juriskonsults, Vecākais ekonomists, Komunikācijas nodaļas vadītājs, Personāla vadītājs			
		19		
			1600-1900	
				1689

Algu grupa	Amata nosaukums	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga
17.				
	Galvenais eksperts, IT administrators-izmeklētājs			
		3		
			1900-2100	
				2067
18.				
	Ekonomiskās analīzes nodaļas vadītājs, Administratīvās nodaļas vadītājs, Analītiskā departamenta direktora vietnieks			
		3		
			2000-2400	
				2233
19.				
	Aizliegtu vienošanos departamenta direktors, Konkurences veicināšanas nodaļas vadītājs			
		2		
			2500-3000	
				2500
20.				
	Juridiskā departamenta direktors, Analītiskā departamenta direktors			
		2		
			2500-3100	
				3100

Algu grupa	Amata nosaukums	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga
21.				
	Izpildinstitūcijas vadītājs, Padomes loceklis, Padomes loceklis-priekšsēdētāja vietnieks			
3				
2550-3150				
3033				
22.				
	Padomes priekšsēdētājs			
1				
3000-3478				
3178				

Kārtību, kādā publisko informāciju par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas noteikšanas kritērijiem un tās apmēru sadalījumu pa amatu grupām, nosaka 12.04.2016. Ministru kabineta noteikumos Nr.225 "[Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu \(darbinieku\) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām](#)" un 2019.gada 6.martā Satversmes tiesas spriedums lietā Nr.2018-11-01 "Par Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 9.2 daļas 1. un 2. punkta atbilstību Latvijas Republikas Satversmes pantam".

Pievienotie dokumenti

 [Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā](https://www.kp.gov.lv/lv/budzets) 

<https://www.kp.gov.lv/lv/budzets>