

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada augustā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada augustā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	24 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3.	Apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē	3 dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2.punkts
4.	Apmaksāta brīvdiena pēc asins un asins komponentu nodošanas	4 dienas	Darba likuma 74. panta sestā daļa

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada jūlijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada jūnijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	14 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	3 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas  
Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada jūnijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	15-20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
3	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada jūnijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	17 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	35-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3	Apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Darba likuma 151. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas**  
**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada maijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada maijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	12 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	30-50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3	Apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Darba likuma 151. pants
4	Atvaļinājums bērna tevam	10 dienas	Darba likuma 155. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada aprīlī**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada aprīlī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas vai atvaļināšanas pabalsts	trīs mēnešu vidēja izpeļņa	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmās daļas 3.punkts
2	Naudas balva	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada aprīlī**

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada aprīlī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	14 darba diena	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	15 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	40-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
4			

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada martā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada martā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada martā**

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada martā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	17 darba diena	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 42. pants
2	Apmaksātais mācību atvaļinājums	22 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 44. pants
3	Atvaļinājuma pabalsts	35-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
4	Atvaļinājuma pabalsts	35-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada februārī**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada februārī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada februārī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		21 darba diena	
1.	Apmaksātais mācību atvaļinājums	3 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	30-50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3	Atvaļinājuma pabalsts	30-50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada janvārī**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2020. gada janvārī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2020. gada janvārī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	14 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Apmaksātais mācību atvaļinājums	14 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants
3	Atvaļinājuma pabalsts	40-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts



**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada decembrī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	5-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa
3	Naudas balva	50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada decembrī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	16 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Apmaksātais papildatvaļinājums	2 darba diena	Darba likuma 151. pants
3	Atvaļinājuma pabalsts	25-35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada novembrī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	5-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	20-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa
3	Naudas balva	50-100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada novembrī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	2 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Darba likuma 151. pants
3	Atvaļinājuma pabalsts	25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
4	Apmaksātais mācību atvaļinājums	6 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada oktobrī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada oktobrī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	13 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 20.pants
4.	Apmaksātais mācību atvaļinājums	20 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 44. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada septembrī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Speciālā piemaksa	50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa
2.	Piemaksa par virsstundas darbu	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta astotā daļa, Darba likuma 136. pants

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada septembrī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	17 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
3.	Apmaksāta brīvdiena	5 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada augustā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirma daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada augustā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	22 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada jūlijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par virsstundas darbu	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 14. panta astotā daļa, Darba likuma 136. pants

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada jūlijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	31 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 42. pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada jūnijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	25-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 1. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada jūnijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pants
2.	Apmaksātais papildatvaļinājums	12 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada maijā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 1. daļa
2.	Speciālā piemaksa	53%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada maijā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2.	Apmaksātais mācību atvaļinājums	10 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts	35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts



**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada aprīlī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 1.daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada aprīlī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Apmaksātais papildatvaļinājums	18 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants
2	Apmaksātais mācību atvaļinājums	24 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada martā**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	20-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atļūdzības likuma 14. panta 1. daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atļūdzības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada martā**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Apmaksātais papildatvaļinājums	7 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atļūdzības likuma 42. pants
2	Apmaksātais mācību atvaļinājums	5 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atļūdzības likuma 44. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada februārī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 1. daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	20 - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 12. daļa

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada februārī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	6 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada janvārī**

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji

**Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada janvārī**

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	24 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada decembrī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15 - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada decembrī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	8 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
3	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada novembrī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30 - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Speciālā piemaksa	60-80%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa
4.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	55 - 75%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta 2.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada novembrī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada oktobrī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 8.daļa
2	Naudas balva	23-100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada oktobrī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada septembrī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada septembrī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	19 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	40-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts



**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada augustā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada augustā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	27 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada jūlijā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada jūlijā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	23 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada jūnijā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada jūnijā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	12 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	30-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada maijā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada maijā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	23 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada aprīlī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada aprīlī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	25-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada martā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada martā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	15 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada februārī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
4.	Speciālā piemaksa	80%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada februārī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	16 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada janvārī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada janvārī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	19 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Amatpersonas apmaksātais mācību atvaļinājums	5 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts	30-35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts