

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2019. gada janvārī

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji

Informācija par sociālajām garantijām 2019. gada janvārī

Nr.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	24 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada decembrī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	15 - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada decembrī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	8 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
3	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada novembrī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30 - 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Speciālā piemaksa	60-80%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa
4.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	55 - 75%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta 2.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada novembrī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada oktobrī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 8.daļa
2	Naudas balva	23-100%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 4.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada oktobrī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada septembrī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada septembrī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	19 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	40-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada augustā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada augustā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	27 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada jūlijā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada jūlijā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	23 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	25-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts
3	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	430 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada jūnijā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu vai prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada jūnijā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	12 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2	Atvaļinājuma pabalsts	30-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada maijā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada maijā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	23 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada aprīlī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada aprīlī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	25-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada martā

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada martā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	15 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	35-45%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada februārī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
4.	Speciālā piemaksa	80%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta 11.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada februārī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	16 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	30-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2018. gada janvārī

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par citu pienākumu papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu	10-25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10-40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas aizvietošanu	15%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.daļa

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām 2018. gada janvārī

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Amatpersonas apmaksātais papildatvaļinājums	19 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants
2.	Amatpersonas apmaksātais mācību atvaļinājums	5 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants
3.	Atvaļinājuma pabalsts	30-35%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts